

Către
Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În temeiul art.91 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, și al art.74 din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare *propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială.*

În temeiul art.114 alin.(1) din Regulamentul Camerei Deputaților, vă solicităm adoptarea în procedură de urgență.

Inițiator:

Deputat Adrian Solomon

TABEL CU SEMNĂTURĂ PROPUNERĂ
 LEGISLATIVĂ PENTRU COMPLETAREA LEGII
 NR. 53/2003 - CĂMERE PUNCI ȘI PENTRU
 REGLEMENTAREA UNOR MĂSURI DE PROTECȚIE SOCIALĂ

- deputați PSD -

Nr. crt.	Nume Prenume	Semnătura
1.	CIOABAȘ IMAZOE	
2.	SIMONIS ALFRED-ROBERT	
3.	SUCIU V. DANIEL	
4.	Ștefan Florin Manea	
5.	ROȘCĂ ALEXANDRU	
6.	Chiriacă Iuliana	
7.	LIA OLGUTA VABILESCU	
8.	FLORIN IORDACHE	
9.	PROREA DANA	
10.	ȘTERIU VALERIU	
11.	LUPASCU COSTEL	
12.	NICOLAE ANDREI	
13.	URSU RAZVAN	
14.	COCOS VASILE	
15.	RADO ANIHOARA	
16.	Mădări Colin	
17.	Suciu Marius	
18.	VIȘAN GEORGE	
19.	TEIS ALINA	
20.	TOAȘ IULIE	

Nr. crt.	Nume Prenume	Semnătura
21.	SACOTAZ GHEORGHE - DINEI	
22.	ȘIMION Lucian Edward	
23.	DOBRIȚĂ IONELA VIORĚLA	
24.	ANU CRISTINA ELENA	
25.	PANA ADRIANA DINA	
26.	ȘERBAN CIPRIAN	
27.	POPA OVIDIU	
28.	Pop Andrei	
29.	Intotdeauna Natalia - Elena	
30.	HALICI NICUSOR	
31.	CABAN MARIȘOARA	
32.	POPA FLORIN	
33.	Puiu Ionel A	
34.	Ștefanescu EUGEN	
35.	GEOGHEȘTEA NICOLAE	
36.	GAMILĂ Camelia	
37.	ROȘCA LUCRĂȚIA	
38.	NEAȚĂ EUGEN	
39.	DUMITRACHE I. CRISTINA	
40.	ROTARU RĂZVAN	
41.	BOȘOE VALENTIN	
42.	Mihai ROȘCA	
43.	Angel TILVA	
44.	Mircea Florin	
45.	PALE BĂNUȘ	

Nr. crt.	Nume Prenume	Semnătura
46.	TEREA IOAN	
47.	NITA NICU	
48.	CIOTABA PETRE	
49.	Bogdan George	
50.	ROXANA IOANA SOZINA	
51.	MIRIANA ROXANA	
52.	CHIRIAC VIOREL	
53.	CĂPĂLĂȘ JERET	
54.	TODOR ADRIAN	
55.	CUC CARVAN	
56.	Tochianu Marian	
57.	Ivanus Marius	
58.	Ciocean Paul	
59.	HOLBAN GEORGETA	
60.	Gherman Dumitru	
61.	CRISCIAN SEFER	
62.	VRAJITORU SOFIA	
63.	Babu Radu	
64.	ILISANU EVANGELIA	
65.	ANDRUSCĂ BANCIUȚ	
66.	CĂRUȘERU AIDA	
67.	CIOTU TAMARA SOFINA	
68.	SARAPATIN ELVIRA	
69.	Bălașescu Neza	
70.	IUGOR BEATRICE	

Nr. crt.	Nume Prenume	Semnătura
71.	Vasile Rădu Costin	
72.	VELCEA NICOLAE	
73.	Bucallaga Nicolae	
74.	Sara Lucian	
75.	WEBER MIHAIL	
76.	SETHY CORNELIU	
77.	Ion Nicol	
78.	Krusche Rodica	
79.	IANCU IULIAN	
80.	Andru Teodor	
81.	Ion Cosmin	
82.	Bontea Florin	
83.	VILZA MIHAIL	
84.	Vozbe Citeo	
85.	Rădu Sebastian	
86.	Brada - Oprea Mihail	
87.	Stefan	
88.	SOTCAN THEODORA	
89.	CARILIA BIANCA	
90.	AUREL CACIULA	
91.	FIOROPU IONEL	
92.	Bontea VLAS	
93.	BRAM IONEL	
94.	COJOCARU BOGDAN	
95.	BUSAI MARIUS CONSTANTIN	

Nr. crt.	Nume Prenume	Sempătura
96.	Țamășescu Alina Elena	
97.	Țesură Alexandra	
98.	Musoru Ștefan	
99.	Mimmi Amy	
100.	ȚASCA HOLIA	
101.	Țigăncu Marcel Țolca M.	
102.	ȚACOVEI ȘTEFAN	
103.	ȚĂCĂLEA VASILE	
104.	ȚEAȘTEȘCU ELIZABETA	
105.	ȚILIA CLAUDIA	
106.	ȚĂBULEA VIOLA	
107.	ȚĂBULEA HANU	
108.	ȚĂBULEA ȘTEFAN	
109.	ȚOȘA IULIU	
110.	ȚOȘA COSTEL	
111.	ȚOȘA ȘTEFAN	
112.	ȚOȘA ȘTEFAN	
113.	ȚOȘA ȘTEFAN	
114.	ȚOȘA ȘTEFAN	
115.	ȚOȘA ȘTEFAN	
116.	ȚOȘA ȘTEFAN	
117.	ȚOȘA ȘTEFAN	
118.	ȚOȘA ȘTEFAN	
119.		
120.		

Lege pentru completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art.I. – Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, se completează după cum urmează:

1. La articolul 52, după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:

“f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată.”

2. După articolul 53 se introduce un nou articol, articolul 53¹, cu următorul cuprins:

“Art.53¹. - În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de servicii suspendat, beneficiază de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.

Art. II. - (1) Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) și art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

(2) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a prezentei legi, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.

(3) Pentru șomerii pentru care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii, la data repunerii în plată a dreptului la indemnizația de șomaj, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

Art.III. - (1) În anul 2020, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) și art.53¹ din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile.

(2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, potrivit alin.(1), nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în anul 2020, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate conform prevederilor alin.(2), constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției.

(4) Măsurile prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică în cazul în care contractul individual de muncă se suspendă ca urmare a situațiilor de întrerupere temporară, totală sau parțială, inclusiv de reducere temporară, a activității angajatorului, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare ori ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență.

(5) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1). În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (3) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

(6) Prin derogare de la dispozițiile art. 34 alin. (1¹) lit. a) și ale art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la alin. (3), în care salariații realizează stagiul de cotizare fără plata contribuției, se ia în calcul la stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru

șomaj.

Art.IV. - (1) Pe perioada suspendării prevăzută la art.III alin.(1), persoanele care datorează contribuția la un fond de pensii administrat privat reglementat de Legea nr.411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutite de la plata acestei contribuții în limita cotei de 3,75% prevăzută de lege.

(2) Contribuția de 3,75% prevăzută la alin.(1) se suportă din bugetul de stat și se transferă către fondul de pensii administrat privat potrivit unei proceduri aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice, emis în termen de 15 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art.V. - (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la art.III alin.(2) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj numai pe perioada prevăzută la art. III alin.(1).

(2) Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit alin. (1) vor fi înapoiate bugetului asigurărilor pentru șomaj din bugetul de stat, potrivit unei proceduri stabilite prin ordinul ministrului finanțelor publice prevăzut la art.IV alin.(2).

Art.VI. - Prin derogare de la prevederile art. 220³ alin. (1) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate este afectată sau oprită, total sau parțial, prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență, precum și în cazul angajatorilor care și-au întrerupt activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.

EXPUNERE DE MOTIVE

Luând în considerare presiunile și riscurile determinate de evoluția infectărilor cu COVID 19 se impune adoptarea de măsuri imediate care să asigure un climat de protecție socială bazat pe principiul solidarității.

În acest context, trebuie să reglementăm măsuri și acțiuni pentru protejarea populației, care trebuie adoptate cu celeritate.

Măsurile propuse se adresează unui grup țintă format din persoanele cele mai afectate de consecințele imediate ale COVID 19, persoane care și-au pierdut deja locul de muncă sau care sunt supuse riscului de a și-l pierde.

Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în diferite situații, reglementate de Codul muncii la art.52. Având în vedere situația există în această perioadă și recomandările autorităților de a limita răspândirea virusului pandemiei, precum și decretarea stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, mulți angajatori au constatat că nu au text legal care să le permită reducerea activității pentru această perioadă astfel încât angajații lor să fie protejați.

Prezenta inițiativă vine să completeze Codul muncii în sensul ca, pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de serviciu suspendat, să beneficieze de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.

Inițiativa legislativă se adresează și șomerilor care beneficiază deja de indemnizație de șomaj, perioada de acordare prelungindu-se cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.

Pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului prevăzută la art. 53 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul și salariații, precum salariații care beneficiază de indemnizația de minim 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate, fără a fi afectată calitatea de asigurat a acestora.

De asemenea, sumele reprezentând indemnizațiile de care beneficiaza salariații în condițiile prevăzute la art.53 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 3 luni în anul 2020.

Sprejiniul care se acordă angajatorilor prin măsurile propuse va preveni creșterea numărului de șomeri și va contribui la o protecție socială necesară pentru angajați, angajatori și familiile acestora, din sectoarele economice a căror activitate este afectată pe perioada stării de urgență.

Având în vedere cele prezentate, supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare prezenta inițiativă legislativă, în regim de urgență.

Inițiator:

Deputat Adrian Solomon